



Politique de confidentialité
Recrutement et Sélection

Ambuce Rescue Team

TABLE DES MATIÈRES

<u>1</u>	<u>QUI SOMMES-NOUS: AMBUCE RESCUE TEAM.....</u>	<u>3</u>
<u>2</u>	<u>PRINCIPES DE BASE.....</u>	<u>3</u>
<u>3</u>	<u>QUELLES DONNÉES PERSONNELLES SONT TRAITÉES.....</u>	<u>3</u>
<u>4</u>	<u>LE MOTIF DE TRAITEMENT ET LES FINALITÉS DU TRAITEMENT.....</u>	<u>4</u>
<u>5</u>	<u>À QUI MES DONNÉES PERSONNELLES SERONT-ELLES TRANSFÉRÉES?.....</u>	<u>5</u>
<u>6</u>	<u>LES DÉLAIS DE CONSERVATION.....</u>	<u>6</u>
<u>7</u>	<u>QUELS DROITS AVEZ-VOUS ET COMMENT LES EXERCEREZ-VOUS?.....</u>	<u>7</u>
7.1.	ACCÈS À VOS DONNÉES PERSONNELLES.....	7
7.2.	CORRECTION DE VOS DONNÉES PERSONNELLES.....	8
7.3.	EFFACEMENT DE VOS DONNÉES PERSONNELLES.....	8
7.4.	S'OPPOSER AU TRAITEMENT DE VOS DONNÉES PERSONNELLES.....	8
<u>8</u>	<u>GARANTIES.....</u>	<u>8</u>
<u>9</u>	<u>DÉPOSER UNE PLAINTÉ AUPRÈS DE L'AUTORITÉ DE CONTRÔLE.....</u>	<u>8</u>

1 Qui sommes-nous: Ambuce Rescue Team

L'Ambuce Rescue Team (ci-après dénommée : ART*) est une organisation qui s'occupe du transport urgent et non urgent des patients, de l'assistance préventive et du rapatriement sur tout le territoire belge et est le terme collectif des entreprises suivantes :

ART (Ambuce Rescue Team NV), Bijkhoevelaan 8, 2110 Wijnegem, BE 0878 991 927

ATE (Ambuce training and education VZW), Bijkhoevelaan 8, 2110 Wijnegem, BE 0477 280 481

AMB (Ambumed vzw - Association médico-médicale d'assistance médicale urgente et de transport professionnel de patients), Bijkhoevelaan 8B, 2110 Wijnegem, BE 0469 789 014

À ce titre, ART* traitera les données personnelles en tant que sous-traitant au sens du Règlement général sur la protection des données (RGPD).

ART* a établi la présente politique de confidentialité afin de vous informer sur l'obtention, l'utilisation et la gestion de vos données personnelles dans le cadre de votre procédure de candidature/sélection. La société comprend votre préoccupation concernant le traitement de vos données personnelles et souhaite donc vous informer pleinement en indiquant clairement à quelles fins ART* traite vos données personnelles, à qui elles sont transférées et les garanties appropriées qui sont offertes conformément au Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD).

La soumission du CV et la poursuite de la procédure de sélection impliquent l'acceptation de cette politique et le traitement de vos données personnelles par ART*.

Le candidat est tenu de coopérer de bonne foi à la procédure de sélection et de fournir toutes les informations nécessaires sur les antécédents professionnels et d'études, lorsque ceux-ci se rapportent à la nature et aux conditions d'exercice du poste. Le demandeur ne peut divulguer des informations confidentielles dont il aurait eu connaissance à la suite de la procédure de recrutement et de sélection.

En postulant à un emploi chez ART*, le candidat reconnaît avoir pris connaissance de cette politique et comprendre comment l'entreprise traite ses données personnelles.

Si vous avez des questions ou des commentaires concernant le traitement de vos données personnelles, vous pouvez toujours contacter le délégué à la protection des données (ci-après dénommé : DPO) d'ART* le dpo@ambuce.be

Cette politique de confidentialité a été mise à jour pour la dernière fois le 15/05/2023.

1. Principes de base

Nous traitons vos données personnelles parce que nous avons ou avons eu une relation directe ou indirecte avec vous.

Lors du traitement de vos données personnelles, nous prenons toujours en compte les principes de base suivants :

- Nous expliquerons toujours de manière claire et transparente à quelles fins nous utilisons les données personnelles.
- Nous ne traitons que les données dont nous avons strictement besoin pour remplir nos obligations en tant qu'employeur.

- Nous nous efforçons de traiter vos données avec précision et correctement.
- Nous surveillons la période de conservation de vos données afin de ne pas les conserver plus longtemps que nécessaire.
- Nous prenons des mesures pour nous assurer que vos données sont protégées contre tout accès non autorisé et contre la perte ou la destruction.

Nous transmettons notre responsabilité pour vos données personnelles à tous ceux qui entrent en contact avec elle.

3 Quelles données personnelles sont traitées

1. Catégories de personnes

Cette politique de confidentialité s'applique aux personnes suivantes, quelle que soit leur nationalité ou leur lieu de résidence:

- Toute personne physique qui, à la suite d'une offre d'emploi, soumet sa candidature en vue d'obtenir l'emploi tel que décrit dans l'offre d'emploi.
- Toute personne physique qui postule spontanément avec l'intention que son CV soit inclus dans une base de données destinée au recrutement et à la sélection.
- Toute personne physique dont le CV a été transmis à ART* par l'intermédiaire d'un tiers, d'un cabinet de recrutement ou par recommandation.

2. Catégories de données personnelles

Dans le cadre de la candidature, et plus particulièrement pour le processus de sélection, l'ART* traitera, entre autres, les données personnelles suivantes :

- Données d'identification telles que vos nom, prénom, état civil, adresse, date de naissance, âge et sexe ;
- Informations relatives aux études et à la formation: éducation, formation, diplômes, certificats;
- Informations liées au travail : poste et responsabilités actuels, postes antérieurs et expérience professionnelle, date de départ, raison du départ, conditions d'emploi et salaire brut, attentes salariales, aptitudes et compétences professionnelles;
- Données relatives à la mobilité (permis de conduire, options de transport) ;
- Données issues des tests de connaissances et de compétences : ces données ne sont collectées que si votre CV est adapté au poste après une première analyse ;
- Données obtenues à partir d'un test de personnalité : ces données ne seront traitées que si votre CV a été sélectionné pour le profil que vous recherchez ;
- Notre site utilise des cookies susceptibles de traiter vos données personnelles telles que l'adresse IP, la navigation sur le site, ... Pour plus d'informations sur le traitement de vos données personnelles au moyen de cookies, veuillez consulter notre politique Internet et cookies.

ART* s'efforce d'obtenir toutes les informations pertinentes pour le recrutement directement auprès du candidat. Si ART* le juge nécessaire, il ne communiquera avec un ou plusieurs employeurs précédents qu'après votre permission pour demander des informations sur vous et votre expérience de travail.

ART* ne demandera pas de copies certifiées conformes des diplômes, certificats ou certificats du candidat avant la signature d'un contrat de travail. Si le demandeur a ajouté des documents à sa demande, tels que des copies ou des copies de diplômes, certificats, photographies, etc., ART* les conservera à sa disposition pendant une période raisonnable s'il est rejeté. En cas de doute sur la véracité de la copie soumise ou envoyée, ART* peut demander au demandeur de soumettre le document original;

ART* ne posera que des questions sur la vie privée qui sont pertinentes en raison de la nature et des conditions d'exercice du poste ;

Il est possible qu'ART* traite des données personnelles sensibles dans certains cas, mais cela sera toujours réduit au minimum. Dans tous les cas, ART* ne contiendra pas de données personnelles dites « sensibles », telles que l'origine raciale ou ethnique, les opinions politiques, les convictions religieuses ou philosophiques, la santé, l'orientation sexuelle, etc. pendant le processus de recrutement.

ART* ne traitera pas non plus un extrait du casier judiciaire central (anciennement : preuve de bonne conduite et de bonnes mœurs), sauf pour des fonctions spécifiques qui l'exigent par la loi. L'entreprise peut toutefois vous demander de retirer l'extrait du casier judiciaire central afin de simplement le consulter et le restituer sans le traiter.

4 Le motif de traitement et les finalités du traitement

ART* ne collectera et ne traitera vos données personnelles que dans la mesure nécessaire aux finalités du recrutement et de la sélection. Les données personnelles traitées sont proportionnelles au poste à pourvoir et se limitent aux données nécessaires pour déterminer dans quelle mesure votre motivation, vos connaissances, vos compétences, vos capacités et vos expériences correspondent au profil du poste ouvert pour lequel vous postulez ou êtes éligible.

La société traite les données personnelles ci-dessus sur la base de divers motifs de traitement énumérés à l'art. Art. 6 (1), (a), (b), (c) et (f) et 9 (2) (b) RGPD :

- Vous avez expressément donné votre consentement pour cela
 - Exemple : Transmission du CV
 - Exemple : inclusion dans une réserve de site comme expliqué ci-dessous
- Le traitement est nécessaire pour prendre des mesures avant la conclusion d'un contrat de travail entre vous et l'entreprise pour, entre autres, favoriser la bonne gestion de votre emploi.
 - Exemple : rédaction d'un contrat de travail
- le traitement est nécessaire pour se conformer à une obligation légale à laquelle la société est soumise ;
 - Exemple : établissement d'un certificat de présence VDAB, Actiris, Forem à la demande du demandeur
 - Exemple : ART* doit traiter certaines données personnelles sur la base d'une obligation légale spécifique telle que la formation DGH pour le transport 112. Ces cas spécifiques seront toujours expliqués plus en détail lors d'un entretien séparé avec le demandeur ou d'une note à son égard.
- le traitement de vos données est nécessaire à la représentation des intérêts légitimes de

ART* en vue d'une évaluation correcte de votre demande, à condition que les intérêts ou les droits et libertés fondamentaux du demandeur ne l'emportent pas sur

- Exemple : transmission de vos coordonnées à des centres qui effectuent des tests ou des essais, traitement des résultats de tests ou d'essais, transmission de vos données à d'autres services ou affiliés susceptibles d'être intéressés par votre profil.

5 À qui mes données personnelles seront-elles transférées?

ART* peut être amenée à traiter vos données personnelles tant en interne qu'en externe dans le cadre de votre recrutement et de votre sélection. L'accès à vos données personnelles est limité aux personnes ayant une fonction qui nécessite le traitement de ces informations et n'est en principe transféré qu'en cas de nécessité d'en connaître aux destinataires qui effectuent les différentes opérations de traitement en relation avec les finalités susmentionnées.

a) Interne

Le service des ressources humaines traitera vos données personnelles dans le cadre de votre procédure de recrutement et de sélection et aura donc accès aux données personnelles énumérées à l'article 3.

Dans le cadre de la sélection, le responsable du service dans lequel le poste vacant est ouvert aura également accès à vos données personnelles dans le cadre de la procédure de candidature afin d'évaluer l'adéquation de votre profil au sein de l'entreprise et du service spécifique (poste, expérience professionnelle, formation, etc.).

b) Externe

ART* est tenu de communiquer vos données personnelles à diverses sociétés externes qui fournissent des services, telles que les bureaux spécialisés dans le recrutement et la sélection qui désignent les candidats, de mener des entretiens initiaux et de mener des tests de personnalité et de compétence.

Ces entreprises sont directement soumises aux obligations légales du RGPD. Cela implique que vos données personnelles seront protégées par ces organisations conformément aux obligations imposées par le RGPD.

Parfois, l'employeur est également obligé de communiquer vos données personnelles aux autorités gouvernementales, l'employeur vérifiant toujours si les conditions (légales) sont remplies.

c) Transfert de pays tiers

ART* fait appel à un certain nombre de sous-traitants qui, sur les instructions d'ART*, traitent les données à des fins que nous déterminons. En aucun cas, ces sous-traitants ne traiteront vos données personnelles à leurs propres fins. Nous appliquons cela dans nos contrats avec ces sous-traitants. ART* traitera toujours vos données personnelles au sein de l'Espace économique européen. Lorsque les données sont traitées en dehors de l'Espace économique européen, toutes les exigences de la législation seront remplies afin de protéger vos droits.

6 Les délais de conservation

ART* traite vos données personnelles aussi longtemps qu'elles sont nécessaires pour atteindre les objectifs pour lesquels nous en avons besoin. Nous utilisons différentes périodes de conservation en fonction du contexte de la procédure de sélection.

a) Candidature à un poste vacant spécifique

Les Ressources Humaines de la société stockent vos données personnelles traitées dans le cadre de notre procédure de recrutement et de sélection pendant une période nécessaire au traitement de votre candidature.

ART* conserve vos données personnelles pendant une période maximale de 4 mois après avoir pourvu le poste vacant. Cela permet à l'entreprise de vous contacter dans le cas où la personne sélectionnée n'est pas embauchée ou s'il est décidé tôt d'arrêter cette coopération.

b) Réserve de recrutement

Si l'entreprise a sélectionné un tiers pour un poste particulier, mais que votre profil peut intéresser un poste similaire ou un autre au sein de l'entreprise, elle souhaite vous contacter à l'avenir pour un poste vacant susceptible de vous intéresser. L'entreprise vous demandera la permission de conserver votre profil pendant un an. Vous pouvez toujours refuser cette offre et l'entreprise supprimera vos données personnelles.

c) Candidature spontanée

Tout CV envoyé via une candidature spontanée sera conservé pendant une durée d'un an.

d) Emploi

En cas de recrutement, le traitement de vos données personnelles par la société sera nécessaire à la gestion du personnel et à l'administration de la paie et le traitement sera nécessaire à l'exécution du contrat de travail, le respect des obligations légales d'ART* et ART* pourra invoquer l'intérêt légitime. Au plus tard au moment de l'embauche, vous serez également informé du traitement de vos données personnelles par ART* dans le cadre de la gestion du personnel et de la gestion de la paie.

e) Lieu de stockage et demande d'effacement

Vos données personnelles seront conservées sur le serveur Microsoft.

Si vous le souhaitez, vous pouvez introduire une demande explicite de suppression de votre CV avant la fin de cette période de conservation en suivant la procédure décrite à l'article 7.

7 Quels sont vos droits et comment les exercer??

En tant que personne concernée, vous disposez de différents droits que vous pouvez exercer en ce qui concerne le traitement de vos données personnelles. ART* communiquera à tout moment de manière claire et transparente les droits qui ne s'appliquent pas, cela dépend de la finalité spécifique du traitement de vos données personnelles. Tout droit ci-dessous peut être exercé en envoyant un courriel à dpo@ambuce.be.

7.1. Accès à vos données personnelles.

Vous avez le droit d'inspecter toutes les données personnelles que nous traitons à votre sujet. Vous pouvez également en recevoir une copie que nous vous enverrons sur papier ou numériquement.

7.2. Correction de vos données personnelles.

Vous avez le droit de nous demander de modifier vos données personnelles si elles sont incorrectes ou incomplètes. Vous pouvez également demander que vos données personnelles ne soient temporairement pas utilisées jusqu'à ce qu'elles soient correctes ou complètes.

7.3. Effacement de vos données personnelles.

Vous avez le droit de demander que vos données personnelles soient supprimées si elles ne sont plus nécessaires au regard des finalités de notre traitement des données personnelles.

Remarque : Lorsque les données doivent être conservées pour se conformer aux obligations légales ou autres applicables à l'ART*, il se peut que nous ne soyons pas en mesure de supprimer les données. Dans ce cas, nous justifierons le refus de votre demande.

7.4. S'opposer au traitement de vos données personnelles.

Vous avez également le droit de vous opposer au traitement effectué sur la base de l'intérêt public ou de l'intérêt légitime.

Remarque : Cependant, cela ne signifie pas qu'ART* est obligé d'arrêter le traitement – cela doit être évalué en fonction de chaque situation spécifique. Dans ce cas, nous justifierons le refus de votre demande.

8 Garanties

ART* attache une grande importance à la protection de vos données personnelles et prend donc les mesures techniques et organisationnelles appropriées pour sécuriser vos données personnelles et en particulier pour les protéger contre la perte, l'altération ou l'accès non autorisé.

ART* limite donc les droits d'accès à vos données personnelles aux services et/ou personnes dont l'accès est nécessaire pour atteindre les finalités susmentionnées. Il convient également de veiller à ce que seules les données à caractère personnel nécessaires à la réalisation des finalités plus spécifiques soient transmises. Ces restrictions d'accès réduisent les risques de perte ou d'accès non autorisé aux données personnelles.

Les personnes qui ont accès aux données personnelles ont ou suivront une formation dans le cadre du traitement des données personnelles et de la manière de traiter vos données personnelles et sont liées par des clauses de confidentialité pour assurer l'intégrité et la confidentialité de vos données.

9 Déposer une plainte auprès de l'autorité de contrôle

Si vous n'êtes pas satisfait de la manière dont vos données personnelles sont traitées, vous pouvez déposer une plainte auprès de l'Autorité de protection des données en Belgique via <https://www.dataprotectionauthority.be/citizen/actions/lodge-a-complaint>. Pour plus d'informations, vous pouvez toujours visiter www.dataprotectionauthority.be.